

УТВЕРЖДЕНА

Педагогическим советом школы

от 17.04 2020 года, Протокол № 9

ВВЕДЕНА

в действие приказом

от 28.04 2020 года, № 201/1

Директор МБОУ Боханской СОШ № 2

Л.Г. Ростовцева



**Программа  
«ПОМОЩЬ УЧИТЕЛЯМ,  
ИМЕЮЩИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ  
ПРОБЛЕМЫ И ДЕФИЦИТЫ»**

(в рамках реализации Программы развития МБОУ Боханской СОШ № 2 на 2019-2024 годы  
«Формирование развивающей среды для обучения и воспитания детей с разными  
образовательными потребностями»)

## Паспорт программы

<b>Наименование программы</b>	Программа помощи учителям, имеющим профессиональные проблемы и дефициты
<b>Цель программы</b>	Создание условий для непрерывного профессионального развития педагогов в соответствии с профессиональным стандартом «Педагог».
<b>Задачи программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Выявить профессиональные затруднения и сформировать образовательные запросы педагогов МБОУ Боханская СОШ №2 в соответствии с профессиональным стандартом «Педагог».</li> <li>2. Организовать эффективную, диагностическую и коррекционную работу каждого педагога с выявленными профессиональными затруднениями.</li> <li>3. Обеспечить активное участие каждого педагога в системе непрерывного повышения квалификации (внутрикорпоративная модель).</li> </ol>
<b>Нормативно-правовая база</b>	<p>Программа разработана на основе следующих нормативных документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li> <li>• Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 №544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;</li> <li>• Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197 – ФЗ (ред. от 11.10.2018) (ст. 57 ТК РФ; ч. 1 ст. 195.3.ТК РФ; ч.3 ст. 195.3. ТК РФ);</li> </ul>
<b>Обоснование необходимости и назначение программы</b>	<p>Профессиональные стандарты «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)» и другие, утвержденные приказами Министерства труда и социальной защиты РФ, призваны обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов, мотивировать педагогических работников на повышение качества профессиональной деятельности.</p>
<b>Срок реализации программы</b>	2019-2024 учебные годы
<b>Управление</b>	Организация выполнения Программы и контроль хода её реализации осуществляется Педагогическим советом школы.
<b>Контроль</b>	Не реже одного раза в год руководители школьных методических объединений должны предоставлять на заседаниях ПС информацию о ходе выполнения Программы.

## Планируемые результаты

**Итогом реализации Программы должны стать следующие результаты:**

1. Педагог владеет методологией проведения комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования

- Педагог знает функции контроля, виды контроля, формы и методы организации контроля учебной деятельности;
- Педагог объективно оценивает результаты учебной деятельности обучающихся;
- Обучающиеся школы принимают участие в федеральных процедурах оценки качества образования (НИКО, ВПР, ОГЭ, ЕГЭ) ;
- Обучающиеся школы повышают результативность участия в федеральных процедурах оценки качества образования (НИКО, ВПР, ОГЭ, ЕГЭ).

2. Педагог владеет общепедагогическими умениями:

- Организует и поддерживает разнообразные виды деятельности учащихся на уроке и во внеурочное время, ориентируясь на их личность, использует в своей профессиональной деятельности технологии деятельностного обучения, использует различные учебные ситуации как способ формирования УУД;
- Владеет ИКТ – технологиями;
- Руководит исследовательской деятельностью обучающихся и их самостоятельной работой.

3. Педагог имеет прочные научно-теоретические знания:

- Ориентируется в многообразии методов научного познания;
- Понимает сущность методов, используемых в науке;
- Использует методы науки в процессе преподавания предмета;
- Владеет знаниями о современных достижениях науки и практики: оперирует понятиями «универсальные учебные действия (УУД)», «педагогические технологии», знает способы формирования и диагностики УУД.

4. Педагог в своей деятельности опирается на знания из психолого-педагогической области:

- Ориентируется в психологических особенностях школьников и учитывает их при отборе содержания, форм и методов обучения и воспитания учащихся;
- Понимает закономерности процесса познания;
- Учитывает психологические основы обучения, воспитания и развития личности школьников различных возрастных групп.

5. У педагога сформирована коммуникативная компетентность:

- Владеет навыками организации системы групповой и индивидуальной работы с учащимися;
- Владеет методическими приемами, психолого-педагогическими умениями и навыками, способствующими организации общения между субъектами образовательной деятельности, результативного образовательного процесса в малых учебных группах;
- Умеет проводить консультирование учащихся и родителей, а также педагогов по проблемам воспитания и обучения, особенностям психического развития, жизненного и профессионального самоопределения подростков;
- Умеет презентовать свой профессиональный опыт на разном уровне (коллектив, муниципальные методические объединения, виртуальные педагогические сообщества) и в разной форме (методическая разработка, мастер-класс, тематическое выступление);
- Принимает активное участие в профессиональных дискуссиях и обсуждениях (научно-практических конференциях, методических объединениях, педагогических советах), логически аргументируя свою точку зрения; создавать научные, научно-методические тексты по заданной логической структуре.

6. Педагог готов:

- участвовать в инновационной деятельности;
- стремится к профессиональному саморазвитию и самосовершенствованию;
- обладает организаторскими способностями (умеет эффективно организовывать собственную деятельность и образовательный процесс с учетом поставленных целей и задач).

## План мероприятий

№ п/п	Направления деятельности, мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители
<b>1. Определение профессиональных проблем, затруднений педагогов</b>			
1	Диагностика профессиональных затруднений (профессиональных дефицитов): самоанализ и самооценка и внешняя оценка. Анкетирование, развернутые беседы в рамках заседаний методических объединений по вопросу определения профессиональных затруднений по объективности оценивания образовательных результатов	сентябрь	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО, педагог- психолог
2	Анализ и самоанализ результатов диагностики, разработка индивидуального плана профессионального развития	сентябрь	Заместитель директора по УВР
3	Назначение наставников	по необходимости	педагоги
<b>2. Мероприятия, направленные на устранение выявленных затруднений в области оценки качества образования и образовательных результатов</b>			
<b>2.1. Изучение методологии проведения и результатов комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования</b>			
<b>Цель:</b> устранение затруднений, связанных с низким владением методикой проведения комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования			
1	Изучение методологии проведения комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования	октябрь/январь	Зам. директора
2	Изучение анализа результатов процедур оценки качества образования и ГИА в Российской Федерации	сентябрь	педагоги, зам. директора
3	Изучение федерального и регионального, муниципального планов повышения объективности образовательных результатов обучающихся	сентябрь	педагоги, зам. директора по УВР
<b>2.2. Меры по повышению компетентности педагогических кадров по вопросам оценивания образовательных результатов обучающихся</b>			
<b>Цель:</b> устранение затруднений, связанных с вопросами оценивания образовательных результатов обучающихся.			
1	Оформление заявки на курсы повышения квалификации по вопросам анализа и использования результатов оценки качества образования	по необходимости	заместитель директора по УВР
2	Обсуждение методологии проведения комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования и ГИА на педсоветах, заседаниях школьных методических объединений по качеству образования	в течение года	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
3	Участие руководящих и педагогических работников в вебинарах, семинарах, заседаниях районных методических объединений и т.д. по организации подготовки к проведению оценочных процедур, обучающих мероприятий по подготовке экспертов	в течение года	заместитель директора по УВР, руководители ШМО, педагоги

4	Консультирование учителей, разработка рекомендаций, памяток	в течение года	заместитель директора по УВР, руководители ШМО
<b>2.3. Меры по повышению объективности оценивания образовательных результатов обучающихся</b> <b>Цель:</b> устранение затруднений, связанных с вопросами анализа результатов			
1	Выполнение комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования/ ГИА	август/сентябрь	руководители ШМО, педагоги
2	Участие в проведении проверки работ: участников ВПР, школьного и муниципального этапа ВсОШ	Постоянно в соответствии с графиком проведения ВсОШ, ВПР и других оценочных процедур	заместитель директора
<b>3. Мероприятия, направленные на устранение выявленных затруднений, проблем в области общей профессиональной компетентности педагогических кадров</b>			
<b>3.1. Меры по повышению общей профессиональной компетентности педагогических кадров</b> <b>Цель:</b> развитие профессиональных и личностных качеств, необходимых для успешной педагогической деятельности.			
1	Участие в семинарах-практикумах на различных уровнях.	по плану РМО, ШМО	учителя
2	Прохождения курсов повышения квалификации для всех категорий педагогических работников.	в течение года	учителя
3	Самообразование педагогов (расширение и углубление знаний, совершенствование имеющихся и приобретение новых навыков и умений).	в течение года	учителя
4	Мастер-классы с целью повышения профессиональной компетентности педагогов, имеющих небольшой стаж работы, обмен передовым педагогическим опытом;	по плану работы школы, УО	учителя
5	Организация индивидуальных и групповых консультаций педагогов с целью оказания адресной эффективной методической помощи педагогам по вопросам организации образовательного процесса в ОО.	по плану работы школы	Зам. директора по УВР

## Методология выявления профессиональных дефицитов педагогов

Приложение 1

### Карта «Затруднения педагогов»

Данная анкета предназначена для изучения Ваших затруднений с целью оказания Вам практической помощи в организации своего непрерывного образования. Просим Вас внимательно ознакомиться с вариантами ответов на вопрос: «Испытываете ли Вы затруднения при ...» и ответить на них.

<b>Вид деятельности</b>	<b>Могу поделиться опытом</b>	<b>Скорее нет, чем да</b>	<b>Скорее да, чем нет</b>	<b>Хотелось бы получить помощь</b>
Владение методологией проведения комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования (ВПР, ОГЭ, ЕГЭ)				
Умение поставить цель и задачи в воспитательной работе, знание современных воспитательных технологий.				
Тематическое планирование, поурочное планирование.				
Рациональное использование традиционных методов, использование современных воспитательных технологий.				
Знание эффективных форм работы с детьми.				
Осуществление дифференцированного подхода к обучению				
Формирование и развитие профессиональных знаний, умений и навыков учащихся.				
Организация индивидуальной работы с учащимися.				
Проведение различных типов учебных занятий.				
Планирование и проведение творческой работы с учащимися.				
Использование межпредметных связей.				
Использование технических средств обучения, Знание и применение компьютерной техники.				
Знание детской возрастной психологии, работа с "трудными" учащимися.				
Работа с родителями учащихся, проведение родительских собраний.				
Организация детей и родителей для участия в общественной жизни школы. Привлечение родителей к организации воспитательного процесса. .				
Обеспечение разумной дисциплины на уроке.				
Составление авторской воспитательной				

программы.				
Организация самообразования.				
Другие затруднения (назовите):				

## Приложение 2

### Выявление профессиональных дефицитов в области психолого-педагогической компетентности

#### 1. Различают виды универсальных учебных действия (несколько ответов)

1. Коммуникативные
2. Системные
3. Познавательные
4. Регулятивные
5. Учебные
6. Личностные

#### 2. Познавательные УУД это – ...

1. Совокупность способов действий учащегося, обеспечивающих самостоятельное усвоение новых знаний, формирование умений, включая организацию этого процесса.

2. Действия, обеспечивающие ценностно-смысловую ориентацию обучающихся (знание моральных норм, умение соотносить поступки и события с принятыми этическими принципами)

3. Действия по постановке, формулированию и решению учебных проблем; анализу, синтезу и моделированию в ходе решения учебных задач

4. Действия, обеспечивающие организацию учебной деятельности обучающихся.

#### 3. С чего начинается урок согласно теории учебной деятельности?

1. мотивация
2. постановка проблемной ситуации
3. постановка учебной задачи

#### 4. На этапе урока «Мотивация к учебной деятельности» формируются УУД:

1. коммуникативные
2. познавательные
3. личностные
4. регулятивные

5. Организация учебного процесса, при которой выбор способов, приемов, темпов обучения учитывает индивидуальные различия учащихся, уровень развития их способностей к учению, это

1. индивидуализация
2. интеграция
3. дифференциация
4. информатизация

#### 6. Результатом действий контроля и оценки является...

1. улучшение других действий
2. удержание в сознании предметности действия
3. вычленять исходное отношение
4. самовоспитание

7. ... функция обучения заключается в том, что в процессе обучения происходит развитие обучаемого.

1. Воспитательная
2. Образовательная
3. Развивающая
4. Информационная

8. Описание процесса достижения планируемых результатов обучения – это образовательная ...

1. программа
2. технология
3. цель

4. диагностика

**9. Комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, а также оценочных и методических материалов, - это...**

1. рабочая программа

2. учебный план

3. образовательная программа

4. примерная основная образовательная программа

**10. Единый целенаправленный процесс воспитания и обучения, являющийся общественно значимым благом и осуществляемый в интересах человека, семьи, общества и государства, а также совокупность приобретаемых знаний, умений, навыков, ценностных установок, опыта деятельности и компетенции определенных объема и сложности в целях интеллектуального, духовно-нравственного, творческого, физического и (или) профессионального развития человека, удовлетворения его образовательных потребностей и интересов, это**

1. образование 2. обучение 3. развитие 4. воспитание

**11. В теории Л.С. Выготского вопрос о соотношении обучения и развития решается так**

1. процессы развития следуют за процессами обучения

2. обучение и есть развитие

3. развитие не зависит от обучения

4. взаимообусловленность обучения и развития

**12. Отражение свойств предметов объективного мира, возникающее в результате воздействия их на органы чувств и возбуждения нервных центров коры головного мозга, это –**

1. ощущение

2. восприятие

3. внимание

4. представление

**13. Укажите верную последовательность учебных действий, входящих в структуру учебной деятельности**

1. принятие от учителя или самостоятельная постановка учебной задачи

2. преобразование условий задачи с целью обнаружения всеобщего отношения изучаемого объекта

3. моделирование выделенного отношения в предметной, графической и буквенной формах

4. преобразование модели отношения изучаемого объекта

5. построение системы частных задач, решаемых общим способом

6. контроль за выполнением предыдущих действий

7. оценка усвоения общего способа как результата решения данной учебной задачи

**1. Установить соответствие понятия и его определения**

1. Мультимедиа-средства, предоставляющие звуковую, зрительную, тактильную, а также другие виды информации и создающие иллюзию вхождения и присутствия пользователя в объемном виртуальном пространстве, перемещения пользователя относительно объектов этого пространства в реальном времени

2. Реальность, организованная и управляемая единой выработанной концепцией, подходами и механизмами реализации общей стратегии формирования, развития и достижения целей повышения культурного, образовательного и профессионального уровней субъектов, объединенных на единой информационно-технологической основе для поддержания обучения и воспитания субъектов выделенного пространства



3. Система инструментальных средств и ресурсов, обеспечивающих условия для реализации образовательной деятельности на основе информационно-коммуникационных технологий

4. Комплексный метод обучения, реализующийся через совокупность приемов, действий учащихся в их определенной последовательности для достижения поставленной задачи – решения определенной проблемы, значимой для учащихся и оформленной в виде некоего конечного продукта.

Ответ 1 – метод проектов

Ответ 2 – виртуальная реальность

Ответ 3 – информационное образовательное пространство

Ответ 4 – информационная образовательная среда

*2. Мультимедиа-средства, предоставляющие звуковую, зрительную, тактильную, а также другие виды информации и создающие иллюзию вхождения и присутствия пользователя в объемном виртуальном пространстве, перемещения пользователя относительно объектов этого пространства в реальном времени, – это ...*

*3. Организованная совокупность методологических, программно-технических, документальных и иных средств, которыми пользуются различные специалисты коллектива, принимающие участие во всех этапах разработки и изготовления готового продукта – компьютерной программы – это...*

*Сведения, совокупности данных, знаний и т.д., возникающих в процессах познания внешнего мира путем сбора, накопления и переработки соответствующих сигналов, используемых в организации и управлении человеческой деятельностью, – это...*

1. информационная технология

2. информация

3. информационное пространство

4. информатизация